

СОЦИАЛНА ПРОГРАМА на ДП НКЖИ КЪМ КТД - 2022 г.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Тази програма е разработена на основание договореното в Раздел XII "Повишаване социалния статус на работещите" от КТД – 2022 г. С нея се уреждат редът и начинът за формиране и изразходване на средствата за социални мероприятия за периода на действие на КТД.

С Програмата се цели да се създаде еднопосочност в работата на поделенията на ДП НКЖИ за най-рационално и икономично изразходване на тези средства.

II. ОБРАЗУВАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА СОЦИАЛНИ МЕРОПРИЯТИЯ

Минималният бюджет на разходите за социални дейности се приема на Събрание на пълномощниците в ДП НКЖИ и съгласно договореностите в КТД.

Към средствата за социални мероприятия се включват и сумите от вноските на присъединилите се към КТД.

III. ИЗПОЛЗВАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА СОЦИАЛНИ МЕРОПРИЯТИЯ

(1) Страните приемат Социалната програма, с цел подобряване на социалния статус на зетите работници и служители, като същата може да се актуализира при необходимост;

(2) Средствата за социална дейност се изразходват за:

- Ваучери за храна - На работниците, служителите и на наетите лица по договор за управление и контрол от ДП НКЖИ се предоставят ваучери за храна в размер от 80 лева месечно. При невъзможност за предоставяне на ваучери се предоставят парични средства в размер не по-малко от 95 лева месечно.

- Сума срещу ползване на отпуск - Социалната сума в размер на 290 лв. за една календарна година при ползване на платен годишен отпуск се изплаща на работниците и служителите на две равни части, както следва: 145 лв. при ползване на половината от размера на полагащия се основен платен годишен отпуск за текущата година, а останалите 145 лева от социалната сума се изплаща при окончателно ползване на пълния размер от полагащия се основен платен годишен отпуск, но не по-късно от 30 април на следващата календарна година.“.

- Ден на железничаря - Работодателят изплаща на работниците и служителите, с които е в трудово правоотношение еднократно сума в размер на 90 лв.

- Подпомагане на работниците и служителите изпаднали в затруднение съгласно Правила за отпускане на парични помощи в ДП НКЖИ, като за целта се използват и средства от присъединителни вноски;

- Достъп до бази за спорт, отдих и туризъм - Работодателят осигурява условия за почивка на работниците и служителите и членовете на техните семейства в почивните бази на Предприятието и в бази, с които има сключен договор, чрез финансиране в размер на 50% от стойността на услугата. Това плащане е за не повече от 14 дни за календарна година.

За почиващите по реда на чл.63 от КТД 2022 г. в профилакториуми или подходяща почивна база, осигурени от ДП НКЖИ, Работодателят поема разхода изцяло.

За организиране и провеждане на спортни мероприятия в Предприятието се заделят суми в зависимост от планираните средства и конкретното мероприятие.

- Допълнително доброволно пенсионно осигуряване - Работодателят прави ежемесечни вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване за всички работници и служители, в размер 15 лв. месечно (чл.71 от КТД – 2022 г.)

- Безплатни пътувания по жп мрежата – чл.72 от КТД – 2022 г., когато не са свързани с изпълнение на служебните задължения.

- Безплатни билети на членовете на семействата на заетите в предприятието (чл.72, ал.1, т.2), а при поискване на пенсионери по условията на чл. 72, ал.1 т.3, от КТД – 2022 г.

- Други извънредни разходи – разходи, непредвидени в настоящата Социална програма, допълнително договорени между страните.

IV. КОНТРОЛ НА РАЗХОДИТЕ ЗА СОЦИАЛНИ МЕРОПРИЯТИЯ

Генералният директор докладва пред Събранието на пълномощниците изразходваните средства по Социалната програма на Предприятието и предлага приемането на нова план-сметка.



СИНДИКАТИ:

РАБОТОДАТЕЛ:
(инж. Златин Крумов)

1. КНСБ

СЖБ:

(инж. Петър Бунев)

2. СТСБ

(Екатерина Йорданова)

3. КТ "ПОДКРЕПА":

НЖС "ПОДКРЕПА":

(инж. Зоринчо Йорданов)

ФТР "ПОДКРЕПА":

(Иван Кирилов)