



**ИНДИКАТ НА ЖЕЛЕЗНИЧАРИТЕ В БЪЛГАРИЯ**

☎ 02/9813395

☎ 4518; 4144

10/30.01.2013г

ДО  
ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ  
НА ОСНОВНИТЕ СИНДИКАЛНИ  
ОРГАНИЗАЦИИ НА  
СЖБ КЪМ КНСБ

СТАНОВИЩЕ - УКАЗАНИЕ  
на СЖБ към КНСБ  
с председател инж.Петър Бунев

ОТНОСНО: Едностранна промяна от страна на работодателя с включване на несвойствени функции в длъжностните характеристики на превозния персонал

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

По повод на зачестилите опити на работодателят – “БДЖ-Пътнически превози” ЕООД да извършва едностранни промени в длъжностните характеристики, включващи несвойствени функции на превозния персонал /например на кондуктурите/ намираме за необходимо да изразим следното становище относно правния характер на подобни неправомерни действия на работодателя.

Възлагането на функции несвойствени за дадена длъжност, за която работникът вече се е договорил с т.д. /например кондуктура, да мете и почиства вагоните/ противоречи най-напред на чл.66, ал.1, т.2 от КТ, според който в трудовият договор трябва да се посочи точно наименованието на длъжността и характера на съответната работа. Такова възлагане би могло евентуално да се осъществи с отделен трудов договор по чл.110 от КТ с работодателя при когото лицето работи за работа, която не е в кръга на неговите трудови задължения, но с отделно допълнително заплащане. Същото важи и за изпълнението на

функции, например на отсъстващ работник по т.нар. вътрешно заместване по чл.259 от КТ.

Чрез посочените по-горе едностранни промени на длъжностните характеристики, работодателят заобикаля, освен изискванията на гореизложените текстове от КТ, но и на чл.118 и 119 от КТ, според които всяко допълнително изменение на длъжността и т.н. може да става само с двустранно писмено съгласие /чрез допълнително споразумение към ТД/.

Едностранните действия на работодателя за промяна на длъжностните характеристики, представлява нарушение и на чл.127, ал.1 от КТ, като не осигурява на работника нормални условия за изпълнение на работата за която се е договорил.

Съгласно чл.124 от КТ, работника следва да изпълнява само работата за която се е договорил.

**Ето защо, Ви предлагаме, да не подписвате и да не приемате измененията в длъжностните характеристики, като възразите писмено с горепосочените аргументи на работодателя.**

ЮРИСКОНСУЛТ  
НА СЖБ:

/Ст.Кръстев/



ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА СЖБ:

/инж.П.Бунев/

